



MERSİN ENTEGRE SAĞLIK KAMPÜSÜ PROJESİ

YÖRÜK DESTEK STRATEJİSİ

Mersin Entegre Sağlık Hizmetleri Yatırım ve İşletme A.Ş. Proje faaliyetlerinin yeniden iskan, nüfus artışı ve yerel ekonomide hem pozitif hem de negatif etkiler de dahil olmak üzere sosyoekonomik ortam üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratabileceğinin bilincindedir.

Proje Şirketinin misyonu paydaşların yaşam kalitesi ve geçim kaynaklarını arttırmak amacıyla yerel etki sahasında eğitim, kültür ve faydalı projeler gibi sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektedir.

Sosyal taban ve etki değerlendirme çalışmaları kapsamında, projenin etki sahası içerisinde en hassas olarak belirlenen grup Yörük ailelerdir. Bu aileler Toroslar Belediyesi'nin hızlı kentleşme stratejileri edeniyle fiziksel olarak yerinden edilme sonucu ile karşı karşıya kalacaklar. Proje Şirketi yerinden edilme sorunu ile ilgili olarak bu ailelerin hasar görme derecesini en aza indirmek amacıyla aşağıdaki stratejileri hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu planlar Belediyenin alacağı nihai kararlar son şeklini alacaktır.

a) Yörük Festivali

Toroslar Belediyesi Yörük aileleri destekleme amaçlı Proje üzerinde çalışmaktadır. Toroslar Belediyesi koyun ve keçilerini yazlık otlaklarına daha kolay taşımaları ve yer değiştirme süreçlerini daha hızlı bir şekilde tamamlamaları için Yörüklere nakliye araçları sağlayacaktır. Yörüklerin yer değiştirme süreci yaylalara doğru yapılan mevsimsel göçü kutlamak üzere bir tür gelenek haline getirilecektir. Belediyenin Projesi kapsamında, Yörük Göçünü vurgulamak ve sonraki nesillere aktarılmasını sağlamak üzere yaz aylarında Yörükler için düzenlenen festivaller olacaktır. Yörükler için planlanan diğer bir hizmet ise Türkmen Yörükleri Müzesi Projesidir.

b) İş Olanakları

Yedi ailenin dört hane halkı reisi Belediyeden ve SPV'den iş beklentisi içerisindedir. Proje hem inşaat hem de işletme aşamasında bölgenin baş işvereni olacaktır. Yerel halk için sunulacak çok yüksek ihtimalle sağlık dışı personel kadroları olacaktır. İnşaat işçileri muhtemelen yerel kaynaklardan tedarik edilecek ve SPV işçilere ayrıca sağlık dışı alanlarda çalışma olanağı sunacaktır. SPV hem inşaat hem de işletme aşamasında vasıfsız eleman gereksinimleri için Yörük ailelere öncelik vermeyi planlamaktadır.

c) Yörüklerin Koyun Sürülerinin Satın Alınması

Yörük aileler toplam 1000 hayvana sahip olup yedi Yörük ailenin beşinin hane halkı reisi yerleşik hayata geçmek istediklerini ve iş beklentisi içinde olduklarını ifade ederek Belediye'ye ve SPV'ye hayvanlarını satın almalarını teklif etmişlerdir. SPV kurban bayramı esnasında hayvanlarının satılmasında bu Yörük ailelere destekte bulunmayı planlamaktadır.

d) Eğitim Desteği

Sosyal taban çalışmaları eğitimin Yörüklerin en başta gelen problemlerinden biri olduğunu, özellikle topluluktaki yaşlı kadınların okuma yazma bilmediğini ortaya koymaktadır. Topluluğun yüzde yirmi ikisi okula hiç gitmemiş insanlardan yüzde otuz altısı ise ilkökul mezunlarından oluşmaktadır. Türkiye'nin ortalama eğitim düzeyiyle karşılaştırıldığında, bu rakamlar düşüktür. Yörüklerin topluma entegrasyonu sürecinde eğitim ana araçlardan biri olacaktır.



MERSİN ENTEGRE SAĞLIK KAMPÜSÜ PROJESİ

YÖRÜK DESTEK STRATEJİSİ

Sosyal taban çalışmaları esnasında beş öğrenci tespit edilmiştir. Aşağıdaki tablo bu öğrenciler hakkında genel bilgileri vermektedir.

İsim	Cinsiyet	Yaş	Eğitim Düzeyi
Selvinaz Turgut	Bayan	21	Üniversite Öğrencisi
Süleyman Turgut	Bay	24	Üniversite Öğrencisi
Salim Turgut	Bay	13	Ortaokul Öğrencisi
Hacı Turgut	Bay	8	İlkokul Öğrencisi
Sultan Turgut	Bayan	6	İlkokul Öğrencisi

Proje ile ailelerin yerleşik hayata entegrasyon sürecini desteklemek üzere bu çocukların eğitim ihtiyaçları konusunda desteklenmeleri planlanmaktadır.

Şirketin eğitim ve sosyal sorumluluk yaklaşımına ilişkin detaylar için, ayrıca bkz:

<http://www.diaholding.com/sayfalar.asp?LanguageID=1&cid=8&id=8>

e) Yörüklerin Yeniden İskan Sürecinin İzlenmesi:

Yeniden iskan sürecinden Belediye sorumlu olacaktır. Bununla birlikte, Proje Şirketi de Yörük ailelerin yeniden iskan sürecini takip etmek üzere bir Halkla İlişkiler Görevlisi (HİG) işe almıştır. HİG Yörük ailelerin sorunlarını dinleyecek ve Yörük aileler ile Proje arasında diyalog kuracaktır.

Halkla İlişkiler Görevlisinin aşağıda belirtilen iletişim bilgileri Yörük ailelere dağıtılacaktır.

- İsim: Timur BALTA
- Telefon Numarası: 0324 223 11 23
- E-posta adresi: tbalta@diaholding.com
- Posta adresi: Korukent Mahallesi 96015 Sokak No.9 Toroslar / MERSİN