



## DiA İNŞAAT İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

DiA İnşaat İnsan Kaynakları Politikası'nın temel amacı "İnsan" ve "Sürekli İyileştirmeye" odaklı bir İnsan Kaynakları sistemi üzerinden, ve şirketin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda;

- İnsan Kaynakları uygulamaları açısından kendi sektöründeki en iyi örneklerden biri olmak ve
- Ulusal/uluslararası arenada birlikte çalışmak için en çok tercih edilen İnşaat Şirketi olmaktır.

Bu hedefi başarmak üzere, insana yatırımın başarı için değişmez bir ilke olduğunun bilinci ile, benimsemiş olduğumuz İnsan Kaynakları politikaları aşağıdaki gibidir:

- DiA İnşaat ailesine;
  - Yüksek eğitim düzeyine sahip, iyi eğitilmiş,
  - Yenilikçi, dinamik
  - Değişime açık,
  - Kendisini ve işini geliştirme potansiyeline sahip,
  - Ekip çalışmasına yatkın,
  - Sorumluluk sahibi

Kurumsal Değerleri benimseyecek ve koruyacak bireyler kazandırmak,

- Proaktif insan kaynakları uygulamaları ile çalışan memnuniyetini sağlamak ve etkin, verimli ve motive bir organizasyon kurmak, ve şirkete sadakati geliştirmek,
- "Sürekli eğitim ve gelişim" yaklaşımı kapsamında, ve şirketin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda, tüm kademelerden çalışanlarımızın gelişimini ön planda tutmak ve sürekli olarak "insana yatırım yapmak",
- Çalışanlarımızın sürekli gelişimini sağlayarak, şirketin "verimlilik", "karlılık" gibi hedeflerine katkımızı devam ettirmek,
- Çalışanlarımıza kariyerlerinin yönetiminde eşit fırsatlar sağlamak,
- Kariyer planlama ile, çalışanlarımızın verimliliğini en üst düzeye çıkartmak, yöneticilerimizi kendi organizasyonumuz içerisinde eğitmek,
- Güvenilir ve etkili bir etkileşim için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlemek,
- Çalışanlarımızın maddi ve manevi haklarının korunmasını gözetmek,
- Sürekli iyileştirme süreçleri ve sistemleri ile, bireysel performanslar ve takım performanslarını arttırmak, üstün performansı ödüllendirmektir.

MEHMET ALİ BAYAR  
YÖNETİM KURULU ÜYESİ